

Số: 68 /KH-CDCT

Vinh, ngày 10 tháng 7 năm 2023

## KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện nghị quyết số 28-NQ/TW Hội nghị lần thứ sáu Ban chấp hành trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới**

Kính gửi: Các phòng, tổ công đoàn, đoàn viên, người lao động.

Thực hiện Kế hoạch 1831/KH-CDN ngày 26/6/2023 của Ban Thường vụ Công đoàn GTVT Việt Nam; số 193/SY-CD ngày 26/6/2023 của Công đoàn Tổng công ty BĐATHH miền Bắc về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về “Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới” (sau đây gọi là Nghị quyết số 28-NQ/TW),

Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

Nâng cao nhận thức sâu sắc vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị; nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết số 28-NQ/TW; đề cao trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức đảng, các tổ công đoàn, đảng viên, cán bộ công đoàn, đoàn viên, nhất là người đứng đầu trong tổ chức thực hiện Nghị quyết.

#### 2. Yêu cầu

Xác định nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, thiết thực, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng phù hợp với đặc điểm, tình hình của đơn vị. Thực hiện đồng bộ với Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn GTVT Việt Nam; chủ trương, đường lối của Đảng về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, về đổi mới hoạt động công đoàn.

### II. MỤC TIÊU



1. Tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức sâu sắc về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị; nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết số 28-NQ/TW; đề cao trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW.

2. Nâng cao năng lực tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, nhất là cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng thành các chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện. Đề cao trách nhiệm của tập thể, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

3. Xây dựng phương pháp công tác, lề lối làm việc thực sự khoa học, dân chủ, sát với tình hình thực tiễn của đơn vị.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

#### **1. Nhiệm vụ trọng tâm**

Công đoàn chủ động tham mưu cho Chi ủy ban hành Chương trình, kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW gắn với Chương trình hành động số 613/CTr-CDN ngày 08/12/2021 của Ban Thường vụ Công đoàn GTVT Việt Nam, thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; kịp thời khắc phục những hạn chế trong công tác tham mưu, phối hợp tổ chức triển khai thực hiện. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, tạo sự thống nhất trong Công đoàn, đồng thuận của đoàn viên, người lao động trong việc chấp hành, thực hiện có hiệu quả đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác tham mưu, ban hành các văn bản của Công đoàn và tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu; đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tạo chuyển biến thực chất, lan tỏa tấm gương tiêu biểu của người cán bộ công đoàn.

- Tiếp tục tạo bước chuyển biến hơn nữa trong việc đổi mới tổ chức và phương hướng hoạt động công đoàn, xây dựng công đoàn vững mạnh, bồi dưỡng nâng cao năng lực và kỹ năng hoạt động cho đội ngũ cán bộ công đoàn, chú trọng phát hiện, bồi dưỡng đoàn viên tiên tiến, tiêu biểu, nòng cốt trong các tổ công đoàn. Giới thiệu cán bộ, đoàn viên công đoàn ưu tú, đủ điều kiện cho đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp Đảng.

#### **2. Nhiệm vụ cụ thể**

a) *Đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng và ban hành các văn bản:*

- Tập trung rà soát, nâng cao chất lượng ban hành các văn bản của công đoàn theo hướng đồng bộ, toàn diện, dễ hiểu, dễ thực hiện, có trọng tâm, trọng điểm, tính khả thi, sát với tình hình thực tiễn.

- Chú trọng nâng cao kiến thức chuyên môn, kiến thức pháp luật, kỹ năng tham mưu soạn thảo văn bản của cán bộ công đoàn, đảng viên, đoàn viên, người lao động để văn bản tham mưu đạt chất lượng.

- Đổi mới cách thức thông tin, báo cáo kết quả thực hiện của công đoàn.

*b) Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động:*

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Xây dựng đội ngũ nòng cốt để kịp thời nắm bắt tình hình, tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, thiết lập mối quan hệ phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan chức năng và công đoàn về đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội và tại đơn vị.

- Ứng dụng tiên bộ khoa học - công nghệ thông tin, công nghệ số trong công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Phát huy dân chủ, tiếp thu ý kiến góp ý, phản biện của đoàn viên và người lao động, các vấn đề mới phát sinh từ thực tiễn trong quá trình tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng.

- Đẩy mạnh truyền thông hoạt động công đoàn để xây dựng và bảo vệ hình ảnh Công đoàn Việt Nam là “tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động”.

- Kịp thời biểu dương, tôn vinh những tấm gương tiêu biểu, nhân tố mới, điển hình tiên tiến trong phong trào và hoạt động công đoàn; tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, kiên quyết đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

*c) Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ:*

- Về tổ chức bộ máy:

. Công đoàn tiếp tục tham mưu cho cấp ủy tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo đối với chuyên môn, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam, trọng tâm là Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; tập trung thực hiện chương trình hành động, kế hoạch thực hiện Nghị quyết gắn với kế hoạch thực hiện nhiệm vụ chính trị hàng năm của đơn vị.

. Đổi mới nội dung, phương thức chỉ đạo, tuyên truyền và tổ chức hoạt động công đoàn khoa học, sáng tạo, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, ứng dụng



công nghệ thông tin trong hoạt động công đoàn; đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích của người lao động làm mục tiêu hoạt động.

- Về công tác cán bộ:

. Tăng cường các hoạt động tuyên truyền để người sử dụng lao động, cán bộ công đoàn nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của cán bộ công đoàn trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn trong bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế, đáp ứng kịp với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

. Đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng, trang bị cho những đồng chí được lựa chọn vào BCH Công đoàn có nhiệt tình, tâm huyết với phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn, có uy tín với CNVCLĐ, có khả năng tuyên truyền vận động thuyết phục CNVCLĐ tham gia vào tổ chức và các hoạt động thực tiễn của công đoàn, có bản lĩnh để quyết đoán, dám nghĩ, dám làm, dám hành động và chịu trách nhiệm trước mọi công việc. Động viên, khen thưởng kịp thời và có chính sách đãi ngộ đối với cán bộ công đoàn nhân dịp kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7 hàng năm.

*d) Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát:*

- Nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát thực sự trở thành công cụ quan trọng trong việc lãnh đạo quản lý, kết quả mỗi đợt kiểm tra, giám sát phải được đánh giá một cách khách quan, trung thực và tuân thủ pháp luật, có tính hiệu quả, hiệu lực trong quản lý của Nhà nước;

- Tiếp tục tuyên truyền, giáo dục để mỗi cán bộ, đoàn viên công đoàn nhận thức rõ vị trí, vai trò của công tác kiểm tra, giám sát và nhiệm vụ của UBKT Công đoàn, và sự cần thiết phải tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và tự kiểm tra, giám sát của các Tổ công đoàn.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tài chính, tài sản công đoàn; nâng cao kỹ năng kiểm tra, giám sát, bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, đồng bộ, thống nhất, thận trọng, chặt chẽ; kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm việc sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; chủ động phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm của tổ chức công đoàn và cán bộ công đoàn trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản.

- Hoạt động kiểm tra, giám sát phải luôn linh hoạt, đổi mới nội dung và phương pháp, quy trình kiểm tra, giám sát, cải tiến tổ chức hoạt động các đoàn kiểm tra, giám sát của Công đoàn và UBKT; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp theo hướng liêm chính, chuyên nghiệp hơn.

*e) Phát huy vai trò trách nhiệm nêu gương của đảng viên là cán bộ công đoàn:*

- Cán bộ, đảng viên, đoàn viên, nhất là người đứng đầu phải gương mẫu, đi đầu trong nghiên cứu, học tập, quán triệt các chủ trương, nghị quyết, quy định, kết luận của Đảng và các chủ trương, nghị quyết của công đoàn cấp trên.

- Mỗi cán bộ, đoàn viên phải luôn chấp hành và thực hiện tốt các chủ trương, nghị quyết, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chấp hành và thực hiện tốt Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nghị quyết của công đoàn các cấp; không ngừng học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, rèn luyện phẩm chất giai cấp công nhân; đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp trong lao động và trong cuộc sống; tích cực tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị.

f) *Đẩy mạnh cải cách hành chính, đổi mới phong cách, tác phong lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc của công đoàn:*

- Tập trung, đổi mới, đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng mạnh mẽ, sâu rộng công nghệ thông tin trong hoạt động công đoàn, phương pháp công tác, lề lối làm việc của BCH công đoàn đảm bảo khoa học, dân chủ, sâu sát, cụ thể.

- Quan tâm chỉ đạo và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác an toàn vệ sinh lao động, tiếp tục đổi mới công tác thông tin, báo cáo trong công đoàn, bảo đảm nhanh, chính xác, kịp thời, khoa học, hợp lý.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Các UVBCH Công đoàn, các tổ công đoàn phối hợp chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia thực hiện Kế hoạch này;

- UBKT, Chủ nhiệm UBKT báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch và gửi về BCH Công đoàn Công ty trước ngày 31/12/2023 để tổng hợp báo cáo công đoàn cấp trên.

Trên đây là kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW của Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI, đề nghị các tổ công đoàn trực thuộc và các bộ phận liên quan nghiêm túc thực hiện./.

#### *Nơi nhận:*

- Như trên;
- Chủ tịch, Giám đốc Cty (để ph/h);
- Công đoàn TCT (để b/c);
- Website Cty;
- Lưu: VTCD.

TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Thanh Bằng



